

LITMAT S.p.A.	CODICE ETICO E DI CONDOTTA	04/09/2017
----------------------	-----------------------------------	-------------------

1) Missione imprenditoriale di LITMAT S.p.A.

LITMAT S.p.A., da oltre sessanta anni, si impegna a produrre ed operare nel settore metalmeccanico, mantenendo un elevato standard qualitativo e una buona competitività sul mercato internazionale. La riuscita di tale impresa non potrebbe avvenire se LITMAT S.p.A. non fondasse la propria crescita su principi inderogabili quali onestà, trasparenza e lealtà verso i propri clienti, fornitori e dipendenti. La Direzione di LITMAT S.p.A., nelle proprie scelte imprenditoriali e gestionali, dimostra di aderire pienamente a tali principi e ne promuove l'osservanza ed il rispetto tra i propri dipendenti e collaboratori.

LITMAT S.p.A. agisce e dimostra di agire in completa ottemperanza alle leggi dello Stato italiano. Pertanto, la centralità di temi quali il rispetto dei diritti umani, salute e sicurezza, rispetto dell'ambiente sono da ritenersi intrinseci in ogni attività svolta e promossa dall'azienda.

2) Standard etici di comportamento

LITMAT S.p.A. basa il proprio Codice sul rispetto di principi quali:

Diligenza: chiunque lavori in LITMAT S.p.A. deve adempiere ai propri doveri con diligenza, scrupolo e professionalità.

Trasparenza: tutte le attività di LITMAT S.p.A. si svolgono in totale trasparenza e in conformità alle leggi italiane. Il comportamento dei dipendenti deve rispondere a tale requisito, evitando ambiguità, dimostrando di meritare la fiducia e la lealtà dei propri colleghi e collaboratori.

Onestà: chiunque lavori in LITMAT S.p.A. deve agire in modo consapevole, chiaro ed esplicito, senza nascondere eventuali vantaggi personali o favoreggiamenti di terzi.

Riservatezza: tutte le informazioni personali in possesso di LITMAT S.p.A. vengono gestite secondo il Regolamento Europeo 2016/679 e la legge 196/03. Le finalità del trattamento dei dati personali vengono specificate e firmate in sede di assunzione. I dipendenti, collaboratori e fornitori si impegnano a non divulgare informazioni di carattere riservato, sia di pertinenza aziendale, sia personale.

Imparzialità: LITMAT S.p.A. gestisce le proprie risorse umane in modo imparziale, riconoscendo i meriti qualora presenti e richiamando se necessario.

Tutela ambientale: LITMAT S.p.A. si impegna a proteggere l'ambiente e la sua organizzazione è conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2015.

Protezione della salute: LITMAT S.p.A. garantisce condizioni di lavoro in sicurezza e mantiene le procedure necessarie per il corretto svolgimento delle attività aziendali secondo la norma OHSAS 18001:2015.

Diversità: LITMAT S.p.A. garantisce e promuove la diversità all'interno del suo personale (di sesso, età, provenienza...).

3) Parti interessate

3.1) Direzione: la Direzione di LITMAT S.p.A. agisce in completa onestà e trasparenza e nel rispetto dei propri clienti, dipendenti e collaboratori. Si impegna ad incentivare la crescita delle proprie risorse umane in modo equo ed imparziale. Garantisce la sicurezza dei propri dipendenti.

3.2) Dipendenti: tutti i dipendenti di LITMAT S.p.A. aderiscono e rispettano il Codice. Adempiono con diligenza ai propri doveri; si attengono alle gerarchie stabilite rispettando i propri colleghi e si impegnano a riferire tempestivamente e direttamente alla Direzione eventuali comportamenti di abuso, scorrettezza e disonestà.

LITMAT S.p.A.	CODICE ETICO E DI CONDOTTA	04/09/2017
----------------------	-----------------------------------	-------------------

3.3) Collaboratori e fornitori: tutti i collaboratori e fornitori di LITMAT S.p.A. sono scelti e selezionati dalla Direzione, rispettano le scelte etiche e di condotta di LITMAT S.p.A. e mantengono con l'azienda un rapporto di onestà e trasparenza.

4) Sanzioni interne per la violazione del Codice

La violazione del Codice può portare, a seconda della gravità, ad azioni quali semplice richiamo verbale, lettera di richiamo, licenziamento.